

## INSTRUCTIVO PARA OBTENER EL MAXIMO PROVECHO DE E-LEARNING

1. La clave del aprovechamiento está en definir con la mayor claridad posible la meta de aprendizaje que usted desea lograr.

Nuestros cursos no tienen un enfoque académico ni le harán perder el tiempo en información trivial, están enfocados al desarrollo de competencias laborales específicas y, por ello, podemos decir orgullosamente que estamos firmemente comprometidos con su éxito profesional.

Ejemplos claros de metas de aprendizaje:

- **Saber vender:** Hacer un plan de prospección, tener un método de seguimiento, saber hacer presentaciones, conducir entrevistas de venta, hacer cierres efectivos, etc.
- **Saber planear:** Entender las variables claras del entorno, hacer una valoración de las fortalezas y debilidades internas, determinar brechas, plantear distintas alternativas estratégicas, etc.
- **Ser líder:** Conducir un proceso de desarrollo de subordinados, evaluar las potencialidades, establecer programas de trabajo, llevar a cabo la comunicación adecuada, crear un clima laboral favorable al trabajo productivo, etc.
- Así como estos 3 ejemplos es importante que determine su objetivo de aprendizaje, antes de comenzar.

2. **Tener acceso a Internet con la mayor capacidad posible.**

Es importante que el capacitando cuente con accesibilidad de capacidad suficiente, para poder aprovechar al máximo los contenidos de e-learning, sin que se interrumpa la comunicación, especialmente, para manejar todos los accesorios posibles que nos brinda un curso de formación en línea.

3. **Contar con una hora de silencio al menos, para que pueda obtener una concentración absoluta en su material de estudio.**

Las interrupciones no favorecen al aprendizaje y por tanto es conveniente restringirlas en todo lo posible.

En la medida en que usted pueda concentrarse y esté verdaderamente comprometido con su propio desarrollo, no hay duda de que los cursos escogidos le producirán un gran provecho.

**4. Comprender claramente la diferencia entre información y formación.**

La mayor parte de los mensajes que recibimos en la vida cotidiana, son de carácter informativo: Conversaciones casuales, Televisión, Radio, Navegación por Internet, Chats, FaceBoock, Google, Cine, Periódico, revistas, etc, etc.

En cambio, la formación tiene una estructura que conduce al aprendizaje porque se fija un objetivo, se establecen temas que permiten lograr ese objetivo y se lleva a cabo un desarrollo didáctico que tiene como propósito generar aprendizaje. Al final de un módulo hay evaluaciones que le permiten al estudiante, obtener una retroalimentación estrictamente personal, para saber qué tanto aprendió del tema o descubrir que aún le falta repasar intensamente.

**5. Espacio de reflexión.**

Un material formativo debe conducirnos a la reflexión personal, acerca de los contenidos que hemos estudiado y debe llevarnos a un proceso interno de maduración de convicciones propias, donde le damos forma a una opinión fundamentada que demuestra que somos conocedores del tema en cuestión.

Ayuda a la reflexión a vincular el conocimiento nuevo, con el acervo previo de conocimientos y lo mejor es formularse preguntas: ¿Dónde puedo aplicar esto? ¿Cuándo he visto algo semejante? ¿Qué resultados obtendré si lo aplico?, etc.

**6. Realización de actividades.**

Nuestros cursos e-learning plantean la realización de actividades, que ponen a prueba nuestro conocimiento del material estudiado. Como dijera el filósofo Herbert Spencer *“Sólo el conocimiento que se practica persiste en el espíritu”*.

Es indispensable llevar a cabo los ejercicios de aplicación que aparecen en los cursos y, con mayor razón, si deseamos una evaluación. Para obtener la certificación de competencia laboral, debemos contar con un portafolio de evidencias. Las actividades programadas en su curso son precisamente, los elementos que usted necesita para evidenciar su conocimiento y sus habilidades sobre el tema en cuestión.

**7. Programa de estudio.**

Es importante que el capacitando se comprometa con su propia formación, de modo que lo mejor es hacerse un programa en donde pueda dedicar una hora diaria durante, por lo menos, un par de semanas al estudio de un tema. Recordemos que *“Una golondrina no hace verano”*, necesitamos constancia en el propósito de aprender y dominar un tema.

Le recordamos que hoy, gracias a Internet usted puede acceder su curso las 24 horas de los 365 días del año y en todo lugar.

**8. Aprovechamiento de la bibliografía.**

Nuestros cursos e-learning proporcionan una bibliografía que facilita al verdadero estudiante, investigar el mismo tema con el punto de vista de otros autores y por supuesto, ahora sí, navegar por Internet para leer más sobre lo mismo.

**9. Compromiso personal.**

En el libro Juan Salvador Gaviota de Richard Bach, figura una frase inolvidable: *“No aprendas nada hoy y tu mañana será igual a tu pasado”*. Si somos ambiciosos y hemos gestado una visión de nuestro futuro, con una mejor calidad de vida para nosotros y nuestras familias, no hay otra manera de conseguirlo más que a través de aprendizajes basados en un estricto compromiso personal por ser mejor cada día.

Si fuese posible medir con exactitud la dimensión del compromiso por aprender, entonces podríamos predecir la cantidad de aprendizaje que habrá de lograr usted al finalizar el curso elegido.

**10. Establecer su ritmo de avance, según sus necesidades y expectativas.**

La formación en línea nos permite avanzar de acuerdo con nuestra programación, según nuestra disponibilidad de tiempo y nuestras capacidades de absorción de nuevos aprendizajes, brindándonos la posibilidad de aplicar y de reflexionar según nuestra disposición.

Aquí se aplica la frase de Emerson: *“Quién marcha a otro ritmo es porque tal vez escucha un tambor diferente”*. La individualidad que requiere el aprendizaje, la brinda con mayor fuerza el e-learning, pero si se complementa con un poco de capacitación presencial, las posibilidades se ven incrementadas.

**11. Participación comunitaria.**

Nuestros cursos e-learning cuentan con las herramientas de la web. 2.0 que hacen posible la formación de comunidades de aprendizaje, basados en un intercambio frecuente de puntos de vista diferente, sobre un mismo tema y facilitando la cooperación y discusión.

Si usted aprovecha debidamente los foros, chats, y todas las demás herramientas que permiten la intercomunicación, será posible que usted haga amigos con el mismo interés suyo en Colombia, Argentina, Chile, Mérida, etc.

**12. Aprovechamiento de asesoría virtual.**

Una de las herramientas más importantes que tienen nuestros cursos, es la web-conference que le permite a un experto sobre un tema. Convocar a todos los inscritos para que a una misma hora (*capacitación sincrónica*) el experto pueda transmitir información valiosa, formular preguntas a los inscritos y brindar respuestas acompañadas de sugerencias para dominar, aún más, el aprendizaje del tema elegido.

Este aspecto favorece el fortalecimiento de las comunidades de aprendizaje.

## BIENVENIDO (A) AL MUNDO DE E-LEARNING

Felicitaciones por entrar de lleno a esta vibrante experiencia de la formación en línea.

El estar aquí leyendo esto, revela que usted ha dado el primer paso para complementar su experiencia laboral y su formación profesional con esta modalidad.

Le recordamos que su curso puede ser accedido vía Internet, no sólo en su oficina, en su hogar, si no también en donde quiera que usted tenga una PC conectada.

Le rogamos que comparta esta experiencia con su familia, amigos y compañeros de trabajo.

Gracias por confiar en nosotros para dar este paso tan importante en su desarrollo, para adquirir el dominio de la competencia laboral a la cual usted aspira.

*Le anexamos nuestro:* Instructivo para obtener el máximo provecho de e-learning.

Le deseamos un gran éxito en sus esfuerzos.